



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ**

Ленина пр., д. 72, г. Магнитогорск,
Челябинская область, 455044
Тел. (3519) 26-03-24, факс (3519) 27-89-63
E-mail: uszn-mag@magnitogorsk.ru

№ УСЗН-01-20/

на № _____ от _____

Уведомление о регистрации.

Изменения и дополнения к коллективному договору, заключенному на 2015-2018 годы, между работодателем муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 7» города Магнитогорска в лице заведующего КаSTRUЛИНОЙ Елены Петровны и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации – Козловой Елены Григорьевны, принятые на общем собрании трудового коллектива 24.12.2015 г., протокол № 13 с приложениями в количестве 6 листов зарегистрированы в отделе по труду и информационно-аналитической деятельности управления социальной защиты населения администрации города Магнитогорска.

Регистрационный № И.Д. –15 от 29.01.2016г.

Начальник отдела по труду и
информационно-аналитической
деятельности
26 04 24



Л.И.Матиевская



СОГЛАСОВАНО:
 Е.Г. Козлова
 Председатель профсоюзного
 комитета учреждения
 г. Магнитогорск

Протокол заседания профсоюзного
 комитета от 24.12.2015 № 13
 Обсуждено на общем собрании
 трудового коллектива 24.012.2015года



УТВЕРЖДЕНО:
 Е.П. КаSTRUлина
 Заведующий МДОУ «ЦРР-д/с №7»
 г. Магнитогорска

Приказом от 31.12.2015 № 162-П
 по Муниципальному дошкольному
 образовательному учреждению
 «Центр развития ребенка-Детский
 сад № 7» города Магнитогорска

I. Внести изменения в положение об оплате труда работников МДОУ «ЦРР-д/с № 7» г. Магнитогорска.

1. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

Приложение № 1

Профессиональные квалификационные группы

Квалификационный уровень	Профессии рабочих / должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий межуровневый коэффициент	Оклад с учетом специализации (20%, в руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник, кладовщик, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию здания, кухонный рабочий, рабочий по стирке и ремонту спецодежды,	2	4032,00
	Оператор электронно - вычислительных и вычислительных машин	2,36	4757,76
	Художник	2,4	4838,40
Перечень должностей работников установлен Постановлением Минтруда от 10.11.1992 № 31 (ред. от 04.08.2000) «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общепромышленным профессиям рабочих»			
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1	делопроизводитель;	2,12	4273,92
Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».			
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1	младший воспитатель	2,7	5443,20
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1	музыкальный руководитель;	4,76	9596,16
3	воспитатель	4,76	9596,16
3	педагог-психолог	4,76	9596,16
4	учитель-дефектолог; учитель-логопед	4,86	9797,76
5	Старший воспитатель	9,06	18264,96

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

II. Приложение № 2, таблица, «Надбавка по показателям эффективности деятельности младших воспитателей» изложить в следующей редакции:

Приложение № 2

Надбавка по показателям эффективности деятельности младших воспитателей

Показатели оценки эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности надзорными органами	Отсутствие актов предписаний надзорных органов	Выполнение показателя	1 раз в месяц	30% по отношению к должностному окладу
Коэффициент посещаемости на уровне или выше показателя по учреждению или показателя по муниципальному заданию, а также с учетом количественного контингента обучающихся сверх нормативов	Низкая заболеваемость воспитанников	Выполнение показателя	1 раз в месяц	10% по отношению к должностному окладу с учетом количественного контингента обучающихся сверх нормативов

III. Исключить из положения раздел VII «СРОКИ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА, В СООТВЕТСТВИИ С УТВЕРЖДЕННЫМИ КРИТЕРИЯМИ».

IV. Раздел VI «ВИДЫ И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА» дополнить пунктом 6.10 в следующей редакции:

6.10. Из фонда оплаты труда работнику Учреждения может быть оказана материальная помощь на основании личного заявления работника (с указанием причины). Размер материальной помощи работникам определяется в каждом конкретном случае индивидуально с учетом мнения профсоюзного комитета и выплачивается на основании приказа руководителя.

Материальная помощь может быть оказана по следующим основаниям, в связи с:

- тяжелым материальным положением;
- бракосочетанием;
- выходом на пенсию;
- юбилейной датой работника;
- похоронами близкого родственника;
- крупным ущербом, нанесенным имуществу работника;
- оказанием помощи для повышения профессиональной квалификации;

- возмещение ущерба на прохождение медицинской комиссии, в соответствии с коллективным договором;
- дорогостоящее лечение;
- рождение ребенка.

V. В разделе II «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА» пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

Размер должностного оклада работников Учреждения определяется путем умножения минимального размера оклада на повышающий межуровневый коэффициент к окладу по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и включает ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией для педагогических работников.

VI. Приложение № 2, таблица «Надбавка по показателям эффективности деятельности заместителя заведующего по АХЧ», «Надбавка по показателям эффективности деятельности младших воспитателей» изложить в следующей редакции:

Приложение № 2

Надбавка по показателям эффективности деятельности заместителя заведующего по АХЧ

Показатели оценки эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Своевременность и качество выполнения плана работы Учреждения	Соблюдение сроков и условий выполнения планов	Выполнение показателя	1 раз в год, в декабре	5% по отношению к должностному окладу

VII. Приложение № 3 изложить в следующей редакции:

Приложение № 3

Условия и размер постоянных стимулирующих выплат

Показатель	Размер выплаты в % и (или) в рублях от клада работника	Категория работников	Условия выплат
1. Надбавка за наличие квалификационной категории: первая высшая	20% 30%	педагогические работники,	При наличии документа подтверждающего категорию. Надбавка выплачивается по отношению к нагрузке пропорционально фактически отработанному времени
2. Надбавка за непрерывный стаж работы в Учреждении: до 3 лет от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 до 20 лет более 20 лет	5% 10% 15% 20% 25% 30%	техперсонал	При наличии стажа надбавка выплачивается по отношению к окладу пропорционально фактически отработанному времени

3. Надбавка за педагогический стаж: до 3-х лет от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 до 20 лет более 20 лет	5% 10% 15% 20% 25% 30%	педагогические работники, специалисты	По факту Надбавка выплачивается по отношению к окладу пропорционально фактически отработанному времени.
4. Надбавка за руководство методическим объединением педагогов	10%	руководители методических объединений педагогов	Устанавливается на период выполнения обязанностей. Надбавка выплачивается по отношению к окладу пропорционально фактически отработанному времени.
5. Доплата до минимального размера оплаты труда;	по факту	работникам учреждения	По факту
6. Доплата за работу на компьютерной и иной технике	100 %	делопроизводитель	по факту выполнения работы
	100 %	оператор ЭВМ	
7. Доплата за ведение и (или) техническую поддержку сайта Учреждения	40%	работник, ответственный за ведение сайта	по факту выполнения работы
8. Надбавка за сдачу объекта на сигнализацию	2000 руб.	работники дежурной группы	По факту
9. Доплата в целях социальной защиты	1765 руб.	Младшие воспитатели	по факту выполнения работы

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – Детский сад № 7» города Магнитогорска**

Выписка из протокола № 13
Заседания профсоюзного комитета

24.12. 2015г.

присутствовали: 35 человек
отсутствовали: 0 человек.

П О В Е С Т К А

Об утверждении изменений в положение об оплате труда работников.

СЛУШАЛИ:

Заведующего МДОУ Е.П. КаSTRUлину об утверждении изменений в положение об оплате труда работников с 1 января 2016 года

РЕШЕНИЕ:

Внести изменения в положение об оплате труда работников МДОУ «ЦРР д/с № 7» и утвердить приказом от 31.12.2015г. № 162-П по учреждению. Внести изменения в коллективный договор, заключенный на 2015-2018 годы.



Председатель ПК
Секретарь

Козлова (Е.П.Козлова)
Тимошенко (Г.А.Тимошенко)

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – Детский сад №7» города Магнитогорска**

Выписка из протокола
Общего Собрания трудового коллектива

Общего Собрания трудового коллектива

24.12. 2015г.

присутствовали: 35 человек
отсутствовали: 0 человек.

П О В Е С Т К А

Об утверждении изменений в положение об оплате труда работников.

СЛУШАЛИ:

Заведующего МДОУ Е.П. Каструлину об утверждении изменений в положение об оплате труда работников с 1 января 2016 года

РЕШЕНИЕ:

Внести изменения в положение об оплате труда работников МДОУ «ЦРР д/с № 7» и утвердить приказом от 31.12.2015г. № 162-П по учреждению. Внести изменения в коллективный договор, заключенный на 2015-2018 годы.

Председатель ПК *Козлова* (Е.П.Козлова)
Секретарь *Тимошенко* (Г.А.Тимошенко)